



KLANTCASE
E-HRM BIJ REBO GROEP

DAYWIZE

BRENGT RUST EN OVERZICHT

vitaccon  **luteijn**
hr-specialisten

DAYWIZE BRENGT RUST EN OVERZICHT



Profiel REBO Groep

- ▶ Opgericht in 1974, familiebedrijf onder huidige eigenaren sinds 1992
- ▶ Verzorgt vastgoed management, VVE management, woningmakelaardij, bedrijfs- en beleggingsmakelaardij en valuation & research
- ▶ Voor zakelijk & particulier
- ▶ Ca. 140 mensen in dienst
- ▶ 11 Vestigingen in Nederland
- ▶ 1 HR-manager en 1 HR-medewerker

vitaccon  **luteijn**
hr-specialisten

REBO Groep heeft binnen anderhalf jaar de inhaalslag gemaakt van géén naar twee HR-functionarissen en van papieren dossiers naar een complete digitale, overzichtelijke situatie. Lianne Willems en Femke Koldenhof, samen met directielid Bregje Sloot verantwoordelijk voor HR binnen REBO Groep, zijn nauw betrokken bij deze interne transitie.



Bregje Sloot



Lianne Willems



Femke Koldenhof

DAYWIZE BRENGT RUST EN OVERZICHT

HR-manager Lisanne en haar collega Femke weten uit ervaring hoe goed het automatiseren van je HR-processen bijdraagt aan efficiënter werken. Dat je daardoor meer ruimte krijgt voor persoonlijke aandacht en organisatieontwikkeling. De dames vertellen over hun ervaringen met de implementatie van E-HRM van Daywize Cloud via Vitacon Luteijn HR Specialisten.

Vastlopen in iets simpels als een verlofaanvraag

Stel je eens een organisatie voor met 11 vestigingen en zo'n 140 medewerkers, werkzaam voor verschillende entiteiten. Het managen van alledaagse personeelwensen, zoals een dagje vrij, een vakantie plannen of een loonstrook opvragen zijn dan al een flinke uitdaging. En dan hebben we het nog niet eens over ingewikkeldere zaken, zoals de planning en verslaglegging van functioneringsgesprekken. En ook nog eens alles AVG-proof houden.

REBO Groep had behoefte aan een HR-systeem waarin je:

- ▶ het gehele proces van instroom, doorstroom en uitstroom van je medewerkers kunt automatiseren
- ▶ collega's vooral zelf hun zaken kunnen laten regelen via een eigen dashboard
- ▶ met een druk op de knop alle gewenste gegevens direct kunt oproepen
- ▶ documenten en gegevens automatisch conform AVG-wetgeving kunt managen
- ▶ data kunt aanwenden voor je strategisch HR-beleid
- ▶ de huisstijl van je organisatie terugziet

Van Nnbrs naar Daywize Cloud

REBO Groep werkte al wel met de uitgebreide salarisadministratie van Nnbrs, maar maakte nog niet volledig gebruik van alle mogelijkheden binnen dit systeem. Nu is het zo dat Nnbrs voor veel (wat kleinere) organisaties op zichzelf prima voldoet. Volop in de groei had REBO Groep echter behoefte aan een systeem dat verder kan meegroeien. Op advies van Vitacon Luteijn kozen zij voor implementatie van Daywize Cloud. Een uitgebreide – maar ook zeker overzichtelijke – E-HRM cloudapplicatie die in een aantal fasen opgezet kon worden voor de organisatie. Deze verschillende implementatiefasen worden ook wel 'schillen' genoemd.

DAYWIZE BRENGT RUST EN OVERZICHT

Schillen en workflows

Integratie van de eerste twee schillen is bij REBO Groep inmiddels afgerond. Hiermee kunnen Femke en Lianne onder meer managen:

- ▶ in- en uit dienst meldingen
- ▶ contracten
- ▶ personeelsmutaties
- ▶ de HR-gesprekkencyclus
- ▶ verlofaanvragen
- ▶ verzuimbeheer
- ▶ declaraties
- ▶ en interne overplaatsingen

Binnen de tweede schil komt nu een nieuwe module aan bod. Hierin wil REBO Groep onder andere recruitment meenemen, gekoppeld aan de website. Denk aan processen rondom vacatures, sollicitaties en het verder vormgeven van de backoffice, rollen en taken. Femke: "Doordat we in ons HR-systeem een koppeling met recruitment kunnen maken, houden we ons als vanzelf aan alle regels van de AVG, wat we belangrijk vinden. Ook zal door deze koppeling het proces van onboarding nog korter worden, omdat sollicitanten meteen alle persoonsgegevens achterlaten. Dit helpt ons bijvoorbeeld om gemakkelijker een arbeidscontract op te stellen."

Maatwerk

De implementatie van de schillen en het inrichten van de workflows vraagt soms om maatwerk. Femke vertelt verder: "Wij vinden het fijn dat we maandelijks contact hebben met onze adviseur bij Vitacon Luteijn. Zij denkt snel met ons mee en richt alle workflows precies zo in dat het bij de organisatie past. Zo komen we steeds een stap verder."



DAYWIZE BRENGT RUST EN OVERZICHT



De tijdsinvestering waard

Het implementeren van een E-HRM systeem als Daywize Cloud is best wel even werk. Dat hebben de dames én de directie wel ervaren. Het begon natuurlijk al met het digitaliseren van alle personeelsdossiers. Maar ook het inrichten van workflows – voor efficiënte processen – en leren werken met een nieuw systeem vraagt aandacht en gewenning. Inclusief testen en bijsturen, nam het implementatieproces van de eerste twee schillen zo'n drie maanden in beslag.

Desgevraagd geeft Lianne aan dat het de investering, tijd en moeite achteraf bezien meer dan waard was. Ze ervaart

nu veel meer rust en overzicht. Daar komt bij dat ze meer tijd overhoudt om te laten zien welke meerwaarde een goed HR-beleid voor de organisatie kan hebben.

Zo is er voor REBO Groep inmiddels een strategisch HR-plan opgesteld. De organisatie heeft een heldere visie en krachtige missie. Lianne: "De data uit Daywize helpt ons om het HR-beleid hierop te laten aansluiten en er zelfs handen en voeten aan te geven. De gegevens vertellen het juiste verhaal. Dat overtuigt."

“Teruggaan is geen optie!”

Ter afsluiting vroegen we Femke en Lisanne wat zij zich niet meer kunnen voorstellen aan de ‘oude situatie’. Lisanne: “Wij kijken niet terug, maar juist graag vooruit. We willen – met alle mensen binnen REBO Groep samen – steeds verder bouwen aan onze mooie organisatie.”



E-HRM tip van Femke en Lianne

“Het E-HRM pakket dat je kiest moet goed passen bij je organisatie. Daywize Cloud past prima bij de omvang en huidige werkwijze van REBO Groep. Wij hebben – bij andere werkgevers – ook ervaring opgedaan met pakketten die veel meer functionaliteiten kennen. Als je organisatie daar niet groot genoeg voor is, dan kun je hierin alsnog de weg kwijtraken.”

“Wil je ontdekken hoe je E-HRM voor jouw organisatie kun inzetten?”

Bel 0316 740 115 of stuur een e-mail naar

Melanie Wesdorp: m.wesdorp@vitaconluteijn.nl.



Melanie Wesdorp

Vitacon Luteijn Doetinchem

Terborgseweg 25b
7001 GM Doetinchem

Vitacon Luteijn Zevenaar

Mercurion 3
6903 PX Zevenaar

Telefoon: +31 (0)316 - 740 115

E-mail: info@vitaconluteijn.nl

www.vitaconluteijn.nl